



Омбудсман України
Ombudsman of Ukraine

ЗВІТ

**про результати відвідування
державної установи
«Житомирська виправна колонія (№ 4)»
29-30 квітня 2026 року**

м. Київ, 2026 р.

I. ВСТУП

У рамках реалізації Уповноваженим Верховної Ради України з прав людини функцій національного превентивного механізму (далі – НПМ) відповідно до Факультативного протоколу до Конвенції проти катувань та інших жорстоких, нелюдських або таких, що принижують гідність, видів поводження та покарання, на підставі статей 13, 19¹ Закону України «Про Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини», 29-30 квітня 2026 року групою НПМ здійснено відвідування державної установи «Житомирська виправна колонія (№ 4)» (далі – ВК, установа, виправна колонія) (*фото 1-4*).

Відвідування здійснювали члени групи НПМ:

Хведчук Віталій Васильович, заступник директора Департаменту – начальник відділу інспектування об'єктів контролю в правоохоронних, судових органах та військових формувань Департаменту з питань реалізації національного превентивного механізму Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини (керівник групи НПМ);

Потапович Павло Васильович, головний спеціаліст відділу інспектування об'єктів контролю в правоохоронних, судових органах та військових формувань Департаменту з питань реалізації національного превентивного механізму Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини;

Грабчук Катерина Володимирівна, головний спеціаліст Відділу сприяння роботі регіональних представництв Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини;

Юзепчук Вероніка Олександрівна, головний спеціаліст Відділу сприяння роботі регіональних представництв Секретаріату Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини;

Джевага Максим Вікторович, представник громадської організації;

Черпаков Геннадій Валерійович, представник громадської організації.

Загальна інформація

Установа є виправним закладом середнього рівня безпеки для тримання чоловіків, вперше засуджених до позбавлення волі на певний строк.

ВК розміщується за адресою: місто Житомир, проспект Незалежності, будинок 172.

Начальник виправної колонії – **Бочковський Олександр Йосипович**, у займаній посаді з 26.11.2020.

Штатна чисельність персоналу установи складається із 242 посад. Фактична чисельність персоналу нараховує 206 осіб. Станом на 29.04.2026, загальний некомплект становить 15 %.

Планове наповнення виправної колонії – 1240 осіб.

У день відвідування у ВК перебувало 1137 осіб, які утримувались у:

дільниці ресоціалізації – 1076 осіб;

дільниці карантину, діагностики та розподілу (далі – КДіР) – 37 осіб;

дільниці соціальної реабілітації – 23 особи;

дисциплінарному ізоляторі (далі – ДІЗО) – 2 особи.

дільниці посиленого контролю – 1 особа.

На оперативно-профілактичному обліку в установі перебувало:

30 засуджених – схильних до самоушкодження;

30 засуджених – схильних до самогубства;

16 засуджених – схильних до порушення режиму тримання;

7 засуджених – схильних до втечі;

6 засуджених – схильних до нападу на представників адміністрації;

1 засуджений – схильний до захоплення заручників.

У ході відвідування представникам групи НПМ забезпечено реалізацію права на безперешкодне потрапляння до місця несвободи, а також усіх приміщень, будівель і споруд, розташованих на території виправної колонії.

Групою НПМ проведено конфіденційні спілкування з 398 засудженими.

Позитивні досягнення

Серед позитивних здобутків у діяльності установи слід відмітити належну організацію роботи з оформлення паспорту громадянина України особам, які його не отримували та реєстраційного номеру облікової картки платника податків. Протягом 2025 року оформлено 160 паспортів громадянина України та 125 реєстраційних номерів облікової картки платника податків.

Крім того, запроваджено практику з організації безготівкового обслуговування засуджених із використанням банківських платіжних карток. Для цього, керівництвом установи укладено договір про співпрацю з акціонерним товариством «Державний Ощадний банк України» та оформлено банківські платіжні картки для засуджених на які відбувається нарахування грошової винагороди (*фото 5*).

Проведено ремонтні роботи та обладнано інвентарем приміщення їдальні, лазне-прального-комплексу, перукарні, відділення соціально-психологічної служби (далі – СПС) № 5, а також відділення СПС № 7 (*фото 6-8*).

Також адміністрацією ВК вживаються заходи щодо виконання наданих уряду України рекомендацій Європейським комітетом з питань запобігання катувань чи нелюдського або такого, що принижує гідність, поводження чи покарання (далі – Європейський комітет) під час проведеного візиту в Україну у 2023 році щодо подолання негативних явищ неформальної ієрархії серед засуджених.

Зокрема, засуджені, які відповідно до неформальної тюремної ієрархії належать до особливо вразливої категорії, залучаються до праці на виробничих об'єктах державного підприємства «Підприємство Державної кримінально-виконавчої служби України (№ 4)» (далі – підприємство № 4).

Створення умов праці для зазначеної категорії засуджених сприяє зниженню ризиків дискримінації та негативного впливу з боку інших засуджених.

Стан виконання попередніх рекомендацій

Попереднє відвідування установи групою НПМ здійснено 11.06.2019.

За результатами попереднього відвідування зафіксовано:

- недотримання норм площі на одну особу в житлових приміщеннях;
- наявність практики розміщення на зовнішній стороні дверей камерних приміщень ДІЗО, поіменних карток, які містять інформацію про скоєні кримінальні правопорушення;
- залучення засуджених до праці без належного документального оформлення та її оплати;
- неналежні умови у лазне-пральному комплексі;
- порушення прав у сфері забезпечення належного харчування;
- порушення права засуджених на надання медичної допомоги;
- відсутність умов перебування для засуджених, визнаних особами з інвалідністю.

На момент відвідування групою НПМ зафіксовано, що керівництвом ВК виконано лише рекомендацію щодо проведення ремонтних робіт у їдальні, лазне-пральному комплексі та приміщенні перукарні.

Також забезпечено належну організацію харчування для засуджених (*фото 9-10*).

Водночас усі інші порушення, зафіксовані під час попереднього відвідування, продовжують мати місце. Крім того, групою НПМ встановлено ряд інших порушень прав людини та недотримання міжнародних стандартів поведінки з утримуваними особами.

II. ФАКТИ, ВИЯВЛЕНІ ПІД ЧАС ВІДВІДУВАННЯ

Порушення права на захист від катування та інших жорстоких, нелюдських або таких, що принижують гідність, видів поведінки та покарання

1. Частиною 1 статті 115 Кримінально-виконавчого кодексу України (далі – КВК) передбачено, що норма жилої площі на одного засудженого не може бути меншою 4 м².

Однак, під час відвідування встановлено, що в деяких житлових приміщеннях установи вищезазначені вимоги не дотримуються.

Для прикладу, під час відвідування одного із житлових приміщень відділення СПС № 8, у якому проживало 73 засуджених, встановлено, що його площа становить 160 м², таким чином, фактична площа на одну особу складає лише 2,2 м².

У житловому приміщенні відділення КДІР розміщувалось 20 спальних місць, у той час, як площа приміщення складала 29 м², таким чином, фактична площа на одну особу складає лише 1,4 м².

Аналогічні порушення норм площі мали місце в інших приміщеннях.

У пункті 13 Сьомої Загальної доповіді Європейського комітету [CPT/Inf (97) 10] зазначено, що проблема із переповненими камерними приміщеннями призводить до антисанітарних умов, постійної відсутності приватності, перезавантаження медичних служб та інфраструктури установи і тому потребує усунення.

Крім того, вказане порушення може стати приводом для подання чергових заяв проти України до Європейського суду з прав людини.

Так, лише протягом 2025 року Європейським судом з прав людини проти України ухвалено 14 рішень, у яких констатовано порушення статті 3 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод, у зв'язку з неналежними умовами тримання, зокрема через нестачу площі у житлових приміщеннях.

2. Під час відвідування групою НПМ встановлено, що в установі наявна практика розміщення на зовнішній стороні дверей камерних приміщень ДІЗО, у яких тримаються засуджені за вчинення дисциплінарного проступку, поіменних карток, які містять статті Кримінального кодексу України, за якими засуджено зазначених осіб (*фото 11*).

Європейський комітет у доповіді Уряду України за наслідками візиту 4 - 13 серпня 2020 року до України [CPT/Inf (2020) 40] зазначив, що слід зупинити таку практику, оскільки вона сприяє лише розвитку стигматизації та ускладненню стосунків між засудженими до довічного позбавлення волі та працівниками установи.

Порушення права на гідні умови тримання

3. Під час відвідування камерних приміщень ДІЗО представниками групи НПМ встановлено недостатню потужність освітлювальних приладів і надмірну заграбованість вікон, що призводить до недостатнього рівня освітлення (*фото 12*).

Згідно з додатком Ж «Нормативні показники освітлення приміщень житлових будівель», Державних будівельних норм України В.2.5-28:2018 «Природне і штучне освітлення», освітленість робочих поверхонь спальних приміщень має складати не менше 150 lux.

У 11 Загальній доповіді [CPT/Inf (2001) 16] Європейський комітет наголошує, що заходи безпеки щодо певних категорій утримуваних осіб доцільно вживати, але вони не повинні позбавляти таких осіб доступу до свіжого повітря та природного освітлення.

Світло і повітря є базовими фізіологічними потребами людини, а отже невід'ємними правами кожної особи. Відсутність доступу до сонячного світла і свіжого повітря створює умови, сприятливі для розвитку та поширення різних захворювань, зокрема туберкульозу.

4. Крім того, стіни прогулянкових двориків ДІЗО облаштовані у формі суцільного загартування (клітка) та мають невеликі розміри для пересування і фізичної активності засуджених (*фото 13*).

Європейський комітет у доповіді Уряду України за наслідками візиту 24 листопада - 6 грудня 2002 року до України [CPT/Inf (2004) 34], рекомендував переглянути проектування прогулянкових майданчиків у пенітенціарних установах, з метою забезпечення засуджених можливості займатися фізичними вправами і здійснення прогулянок на свіжому повітрі.

5. Відповідно до пункту 1 розділу XXII Правил внутрішнього розпорядку установ виконання покарань, затверджених наказом Міністерства юстиції України від 28.08.2018 № 2823/5 (далі – ПВР УВП), для засуджених створюються необхідні житлово-побутові умови. У холодну пору року температура в жилих приміщеннях установ виконання покарань підтримується на рівні не нижче плюс 18 °С.

Проте, під час відвідування групою НПМ житлових приміщення відділення СПС № 8 зафіксовано температуру повітря на рівні плюс 15 °С (*фото 14*), що є порушенням вищезазначених вимог пункту 1 розділу XXII ПВР УВП.

6. Згідно із пунктом 3.1 розділу III Положення про організацію лазне-прального обслуговування осіб, які тримаються в установах виконання покарань та слідчих ізоляторах, затверджених наказом Міністерства юстиції України від 08.06.2012 № 849/5 (далі – Положення про лазне-пральне обслуговування), миття у лазні засуджених (осіб, узятих під варту) здійснюється не менше двох разів на тиждень з обов'язковою одночасною заміною натільної білизни.

Проте у порушення зазначених вимог, засуджені мають змогу відвідувати лазню лише один раз на тиждень.

Порушення права на повагу до приватного життя

7. Під час відвідування групою НПМ установи встановлено, що у камерних приміщеннях ДІЗО здійснюється цілодобове відеоспостереження.

Статтею 8 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод, закріплено, що кожен має право на повагу до свого приватного і сімейного життя, до свого житла і кореспонденції.

У своїх рішеннях Європейський суд з прав людини зазначає, що цілодобове відеоспостереження у камерних приміщеннях за ув'язненими та засудженими є порушенням вимог статті 8 Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод (наприклад, справа «Van der Graaf against the Netherlands» (заява № 8704/03)).

Цілодобове відеоспостереження у камерних та житлових приміщеннях, стає приводом до подання численних заяв засуджених до Європейського суду з прав людини.

Європейський комітет у доповіді за наслідками візиту до України 4 - 13 серпня 2020 року [CPT/Inf (2020) 40] наголошує, що застосування цілодобового відеоспостереження у житлових або камерних приміщеннях суттєво порушує право на приватне життя і робить увесь режим ще більш тяжким, особливо якщо це відбувається упродовж довгого часу.

Відеоспостереження у камерних приміщеннях може бути виправданим в окремих випадках, зокрема, коли існує ризик завдання собі шкоди чи спроби самогубства, або якщо існує конкретна підозра того, що утримуваний займається у камері діяльністю, яка може поставити під загрозу безпеку.

Водночас Європейський комітет рекомендує встановити системи відеоспостереження у прогулянкових двориках, службових приміщеннях, виробничих зонах, коридорах та інших приміщеннях загального користування (за винятком житлових камер) з метою забезпечення безпеки та захисту утримуваних осіб від катувань або жорстокого поводження.

Таким чином, в установі слід забезпечити дотримання балансу між вимогами безпеки та правом і засуджених на повагу до приватного життя. З огляду на це, доцільним є перенесення систем відеоспостереження з житлових та камерних приміщень до службових і виробничих приміщень, місць несення служби персоналом та прогулянкових двориків, де існує підвищений ризик неправомірних дій або застосування надмірної фізичної сили.

Порушення права на підтримання контактів із зовнішнім світом

8. Відповідно до Порядку організації надання засудженим доступу до глобальної мережі Інтернет, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 19.10.2017 № 3233/5, та пункту 1 розділу XII ПВР УВП засуджені мають право користуватись власним планшетним комп'ютером без можливості апаратної підтримки будь-яких видів SIM-карт з програмно заблокованими камерами.

У пункті 1 розділу XII ПВР УВП зазначено, що програмне блокування (розблокування) камер планшетного комп'ютера здійснює посадова особа відділу інженерно-технічних засобів охорони, зв'язку та інформатизації, яка відповідно до розподілу функціональних обов'язків організовує роботу з питань доступу засуджених до Інтернету.

Згідно із додатку 5 ПВР УВП засуджені мають право зберігати при собі ігрові приставки, портативні ігрові консолі та зарядні пристрої до них (1 шт.) без можливості виходу в мережу Інтернет.

Під час конфіденційного спілкування засуджені повідомили групі НПМ, що адміністрація установи фактично не дозволяє зберігати при собі та користуватись планшетними комп'ютерами, а також ігровими приставками, попри наявність у засуджених можливості отримати від родичів або придбати зазначені пристрої.

9. У порушення вимог пункту 1 розділу XIII ПВР УВП, перед прогулянковими двориками ДІЗО відсутні поштові скриньки, передбачені для відправлення листів засудженими.

У своїй 27 Загальній доповіді Європейський комітет наголошує на необхідності забезпечення прямого та конфіденційного доступу до механізмів оскарження, наприклад шляхом встановлення скриньок для скарг, доступних для скаргників у відповідних місцях, які можуть відкривати тільки особи, відповідальні для забезпечення конфіденційності скарг.

10. У порушення вимог пункту 6 розділу II ПВР УВП, у камерних приміщеннях ДІЗО відсутня наочна інформація із зазначенням номерів телефонів «гарячих ліній», поштових та електронних адрес державних органів і Європейського суду з прав людини.

Порушення трудових прав засуджених

11. У виправній колонії з 37 засудженими, які виконують роботи із господарського обслуговування, укладено виключно цивільно-правові договори (далі – ЦПД).

Така практика групою НПМ розцінюється як неприпустима і потребує негайного перегляду та нормативно-правового врегулювання з огляду на те, що відповідно до роз'яснень Державної служби України з питань праці, ЦПД укладається для виконання разових, а не систематичних робіт.

Через вищезазначене, засудженим не проводяться інструктажі з питань охорони праці, а також не забезпечується видача засобів індивідуального захисту.

Крім того, на засуджених, які працевлаштовані за ЦПД, не поширюється дія трудового законодавства і вони позбавлені захисту трудових прав та не мають соціальних гарантій такі як гідні та безпечні умови праці, нормований робочий час, регулярна виплата заробітної плати не нижче мінімальної, захист від необґрунтованих штрафів, можливість навчатися та підвищувати кваліфікацію тощо (посилання на роз'яснення Державної служби України з питань праці: <https://dsp.gov.ua/podolannia-nelehalnoi-zainiatosti/trudovyi-chy-tsyvilno-pravovyi-dohovir/>).

Для прикладу, при вивченні групою НПМ відомостей про нарахування грошової винагороди за березень 2026 року, зафіксовано, що середня заробітна плата засуджених, які виконують роботи із господарського обслуговування, складає близько 2316 грн (без вирахування податків та комунальних послуг), що менше за встановлену мінімальну заробітну плату, яка станом на січень 2026 року складала 8647 грн відповідно до статті 8 Закону України «Про Державний бюджет України на 2026 рік».

12. Відповідно до пункту 1.3 Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15 (далі Типове положення), зазначені вимоги є обов'язковими для виконання усіма центральними, місцевими органами виконавчої влади, органами місцевого самоврядування, бюджетними установами та суб'єктами господарювання незалежно від форми власності та видів діяльності.

Згідно із пункту 6.1. Типового положення, працівники, під час прийняття на роботу та періодично, повинні проходити на підприємстві інструктажі з питань охорони праці, надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також з правил поведінки та дій при виникненні аварійних ситуацій, пожеж і стихійних лих.

У ході відвідування групою НППМ встановлено, що адміністрація виправної колонії та підприємства № 4 не проводить навчання та перевірки знань з питань охорони праці засуджених, які залучені до праці.

Адміністрація ВК пояснили таку практику тим, що на осіб, залучених до праці на підставі цивільно-правових договорів, відповідні вимоги щодо проведення інструктажів не поширюються.

Водночас встановлено випадок отримання засудженим тілесного ушкодження, а саме травми ноги та кровотечі, під час роботи на підприємстві № 4. При спілкуванні засуджений зазначив, що не володів необхідними навичками роботи з обладнанням та не був належним чином ознайомлений із правилами техніки безпеки. Наслідком отримання травм засудженим стало відсутність належного навчання та інструктажу щодо безпечного користування виробничим обладнанням і станками.

13. Подібна ситуація встановлена і щодо забезпечення засуджених спецодягом та іншими засобами індивідуального захисту. Зі слів адміністрації установи, у зв'язку із залученням засуджених до праці на підставі цивільно-правових договорів забезпечення засуджених засобами індивідуального захисту належним чином не здійснюється.

Так, засуджені, які працевлаштовані в установі зварювальниками, працюють без відповідного спецодягу для зварювальних робіт (рукавиці, фартухи для зварювальних робіт тощо) у результаті чого отримали опіки відкритих частин тіла (*фото 15*).

Зазначене є порушенням статті 8 Закону України «Про охорону праці», згідно із яким, роботодавець зобов'язаний забезпечити за свій рахунок придбання, комплектування, видачу та утримання засобів індивідуального захисту відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці та колективного договору.

14. У цивільно-правових договорах № 164-Ц, № 165-Ц та № 166-Ц, які укладені із засудженими, не визначено належні умови праці. Зокрема не зазначено: порядок прийняття-передачі товарів (робіт, послуг), права сторін договору, порядок внесення змін і доповнень до договору та порядок вирішення спорів.

Вищезазначене є порушенням вимог пункту 3.1 розділу III Інструкції про умови праці та заробітну плату засуджених до обмеження волі або позбавлення волі, затвердженої наказом Міністерства юстиції України від 07.03.2013 № 396/5.

Порушення права на доступ до освіти

15. Згідно вимог пункту 2 статті 125 КВК засудженим, які бажають підвищувати свій загальноосвітній рівень, незалежно від віку, надається можливість навчання в загальноосвітніх навчальних закладах колоній, які створюються місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування відповідно до потреб у них і за наявності необхідної матеріально-технічної та науково-методичної бази, педагогічних кадрів.

Під час вивчення документів, які регламентують надання освітніх послуг в установі, зафіксовано, що навчання засуджених проводиться за програмою 10 та 11 класів, яке забезпечують вчителі Ліцею № 20 м. Житомира Ведмеденко Б.М., Подвисоцький Р.В. та Усатий В.Д., відповідно до розкладу уроків на 2025/2026 навчальний рік. Зазначений розклад затверджений начальником ВК та директором Ліцею № 20 м. Житомир.

Поряд з цим, під час конфіденційного спілкування із засудженими до представників групи НПМ надходила інформація, що уроки-консультації викладачами Ліцею № 20 м. Житомира проводяться нерегулярно та формально.

Крім того, представниками групи НПМ зафіксовано, що 29 квітня 2026 року установу відвідував лише один викладач Ліцею № 20 м. Житомира, і проводив навчання засуджених лише близько двох годин.

Інші порушення

16. У ході аналізу службової інформації групою НПМ встановлено значний некомплект працівників в установі, (під час відвідування складав 15 % від штатної чисельності працівників), який призводить до синдрому постійної втоми, емоційного виснаження та збільшує напругу між засудженими та персоналом.

Європейський комітет у доповіді за наслідками візиту до України у період з 16 по 27 жовтня 2023 року [CPT/Inf (2024) 20] рекомендував вжити заходів для суттєвого збільшення, кількості персоналу у пенітенціарних установах з метою посилення присутності персоналу служб охорони і нагляду. Забезпечення позитивного клімату в пенітенціарній установі вимагає наявності професійної команди персоналу, який повинен бути присутнім у достатній кількості в будь-який момент часу в місцях тримання під вартою. Недостатня кількість персоналу може лише збільшити ризик насильства та залякування між засудженими.

III. РЕКОМЕНДАЦІЇ

Міністерству юстиції України:

1. Внести зміни до Правил внутрішнього розпорядку установ виконання покарань, затверджених наказом Міністерства юстиції України від 28.08.2018 № 2823/5, Правил внутрішнього розпорядку слідчих ізоляторів Державної кримінально-виконавчої служби України, затверджених наказом Міністерства юстиції України від 14.06.2019 № 1769/5, та Порядку використання технічних засобів нагляду і контролю у виправних та виховних колоніях Державної кримінально-виконавчої служби України, затвердженого наказом Міністерства юстиції України від 26.06.2018 № 2025/5, і виключити норми, які передбачають використання камер відеоспостереження у житлових та камерних приміщеннях;

2. Розглянути подання та вжити заходів, спрямованих на усунення порушень, виявлених у державній установі «Житомирська виправна колонія (№ 4)», а також забезпечити належний контроль за виконанням адміністрацією рекомендацій, викладених у звіті.

Державній установі «Житомирська виправна колонія (№ 4)»:

1. Проаналізувати виявлені порушення у діяльності установи, розробити та реалізувати відповідний план заходів щодо їх усунення та недопущення у подальшому;
2. Забезпечити дотримання встановленої норми площі з розрахунку на одного засудженого згідно вимог національного законодавства та практики Європейського суду з прав людини;
3. Вжити заходів щодо виключення з поіменних карток, що розміщуються на зовнішніх дверях камерних приміщень ДІЗО інформації про статті Кримінального кодексу України, за якими особу засуджено, а також відомостей про її схильність до протиправних дій;
4. Вирішити питання щодо забезпечення належного рівня освітлення у камерних приміщеннях ДІЗО, зокрема шляхом заміни ламп освітлення та зменшення надмірної загрозованості вікон;
5. Забезпечити перегляд конструкції прогулянкових двориків ДІЗО та збільшення площі для забезпечення можливості повноцінного пересування, фізичної активності та перебування на свіжому повітрі;
6. Забезпечити належний температурний режим у житлових приміщеннях установи, а саме підтримання у холодну пору року температури повітря не нижче +18°C;
7. Забезпечити дотримання вимог пункту 3.1 розділу III Положення про організацію лазне-прального обслуговування щодо приймання душу осіб жіночої статі не менше двох разів на тиждень;
8. Провести серед засуджених комплекс роз'яснювальних заходів щодо можливості мати та користуватись власним планшетним комп'ютером та ігровими приставками у вільний час;
9. Вжити заходів щодо обладнання перед прогулянковими двориками ДІЗО поштових скриньок, які передбачені для відправлення листів засудженими;
10. Забезпечити розміщення у камерних приміщеннях ДІЗО наочної інформації із зазначенням номерів телефонів «гарячих ліній», поштових та електронних адрес Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та інших державних органів і міжнародних організацій;
11. Вжити заходів щодо укладання трудових договорів та договорів цивільно-правового характеру відповідно до вимог Інструкції про працю;
12. Забезпечити проведення для засуджених, залучених до праці, інструктажів, навчання та перевірки знань з питань охорони праці відповідно до вимог Типового положення;
13. Забезпечити засуджених, залучених до праці, спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до характеру виконуваних робіт та вимог законодавства у сфері охорони праці;
14. Забезпечити укладання із засудженими цивільно-правових договорів відповідно до пункту 3.1 Інструкції про працю;

15. Провести робочу зустріч із вчителями Ліцею № 20 м. Житомира, задіяними до навчального процесу засуджених, з метою забезпечення належної організації та системності проведення уроків-консультацій;

16. Розглянути питання щодо загального некомплекту персоналу в установі, визначити причини і умови його наявності та вжити заходів щодо комплектування вакантних посад.

До звіту додаються: Фотознімки на 3 арк. в 1 прим.

**Заступник директора Департаменту –
начальник відділу інспектування об'єктів
контролю в правоохоронних, судових органах
та військових формувань Департаменту
з питань реалізації національного
превентивного механізму Секретаріату
Уповноваженого Верховної Ради України
з прав людини**



Віталій ХВЕДЧУК

Фотознімки до звіту

Фото 1



Фото 2



Фото 3



Фото 4

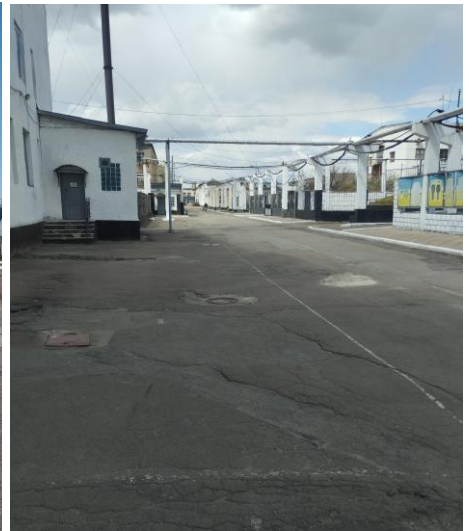


Фото 5



Фото 6



Фото 7



Фото 8



Фото 9



Фото 10



Фото 11



Фото 12



Φοτο 13



Φοτο 14



Φοτο 15

